

IMPLEMENTAREA PRINCIPIULUI EGALITĂȚII DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI ȘI PREVENIREA HĂRȚUIRII LA LOCUL DE MUNCĂ

(HG nr. 262/2019 – Legea nr. 202/2002)



1. DOMENIU DE APLICARE

- ✓ instituții și autorități publice centrale și locale
- ✓ instituții civile și militare
- ✓ companii private cu **peste 50 de angajați**



OBIECTIV PRINCIPAL:

asigurarea **egalității de șanse și tratament** între femei și bărbați și prevenirea/combaterea:

- hărțuirii pe criteriul de sex
- hărțuirii morale la locul de muncă



2. OBLIGAȚII PRINCIPALE ALE ANGAJATORILOR

Conform HG nr. 262/2019 și Legii nr. 202/2002, instituțiile trebuie să:



1. Desemneze responsabilul pentru egalitate de șanse

- ✓ persoană cu atribuții în fișa postului SAU
- ✓ expert/tehnician în egalitate de șanse



Rol: implementare, monitorizare și consiliere internă



2. Elaboreze Planul de acțiune



Planul este obligatoriu și trebuie:

- ✓ realizat de persoană desemnată / expert
- ✓ elaborat cu resurse umane
- ✓ avizat de sindicate (dacă există)
- ✓ aprobat de conducerea instituției

CE CUPRINDE PLANUL DE ACȚIUNE?

Planul include măsuri concrete pentru:

a) Cultură și politică organizațională

- ✓ promovarea egalității de șanse
 - ✓ politici interne anti-discriminare
 - ✓ toleranță zero față de hărțuire
-

b) Recrutare și carieră

- ✓ acces egal la angajare
 - ✓ promovare transparentă
 - ✓ salarizare echitabilă
 - ✓ dezvoltare profesională
-

c) Concilierea vieții profesionale cu viața personală și familială

- ✓ măsuri pentru concilierea vieții profesionale cu cea personală
 - ✓ sprijin pentru părinți și îngrijitori
-

d) Leadership și decizie

- ✓ acces egal la funcții de conducere
 - ✓ reducerea barierelor de gen
-

e) Combaterea hărțurii și discriminării

- ✓ prevenirea hărțurii pe criteriu de sex
- ✓ proceduri clare de sesizare și intervenție
- ✓ protecția victimelor

f) Abordare integrată a genului

✓ integrare a perspectivei de gen în:

- politici
 - programe
 - proiecte instituționale
-

3. MESAJ CHEIE

 Egalitatea de șanse NU este opțională.


Este o **obligație legală și instituțională**.

✓ trebuie implementată activ

✓ trebuie monitorizată constant

✓ trebuie aplicată în toate deciziile organizaționale

4. ESENȚA REGLEMENTĂRII

 HG nr. 262/2019 + Legea nr. 202/2002 + HG nr. 970/2023:

 creează un sistem unitar pentru:

- egalitate de șanse
- prevenirea discriminării
- combaterea hărțuirii la locul de muncă

 Scop final:

un mediu de muncă **sigur, echitabil și bazat pe respect**

CONCLUZIE

✓ egalitatea de șanse trebuie planificată, nu doar declarată

✓ hărțuirea trebuie prevenită, nu doar sancționată

✓ instituțiile au responsabilitate directă și continuă

#EgalitateDeȘanse #RespectLaMuncă #ZeroToleranțăHărțuire